

一般事業主計画の公表について

メルテックス株式会社は、女性活躍推進法に基づき「一般事業主行動計画」を公表いたします。

メルテックス株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日～2027年3月31日
2. 課題 1：管理職に占める女性労働者の割合 0%
課題 2：労働者に占める女性労働者の割合23.2%、内生産/品質保証部門の割合6.8%
3. 目標 1：

女性管理職（課長以上）を2名以上選任する。

目標を達成した場合に、管理職に占める女性労働者の割合* 約5%

* 2022年3月1日時点での管理職数を元に算出。

<実施期間・取組>

- 2022年4月～ 女性従業員を対象としたキャリアアップに向けた意識調査の実施
- 2022年12月～ 女性（男性含）のキャリアアップのための研修プログラムの検討
- 2023年12月～ 女性（男性含）のキャリアアップのための研修プログラムの実施

目標 2：

生産/品質保証部門の女性をトータルで2名以上採用する（正社員）

<実施期間・取組>

- 2022年4月～ 生産/品質保証部門の採用計画策定、取組み、採用実施
- 2022年4月～ 採用活動時に育児休業取得事例等を紹介し、女性も活躍できる職場であることをアピールする。

以上

女性の活躍に関する情報の公表について

メルテックス株式会社は、女性活躍推進法に基づき、下記の通り情報を公表いたします。

●働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	33.3%（正社員）
男女別の採用における競争倍率	—
労働者に占める女性労働者の割合	23.2%（正社員）、 22.2%（非正社員）
係長級にある者に占める女性労働者の割合	27.4%（26人） 係長級（監督職）全体 95人
管理職に占める女性労働者の割合	0.0%（0人） 管理職全体 36人
役員に占める女性労働者の割合	0.0%（0人） 役員全体（男女計）5人
男女別の職種または雇用形態の転換実績	—
男女別の再雇用または中途採用の実績	再雇用：男性8名、女性1名 中途採用：男性1名、女性0名

●働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均勤続年数の差異	男性 19年、女性 14年（対象正社員）
10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合	—
男女別の育児休業取得率	男性 100.0%、女性 100.0%（対象正社員）
労働者の一月当たりの平均残業時間	10.3時間（対象正社員）
雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間	—
年次有給休暇の取得率	55.5%（対象とする労働者すべて）
雇用管理区分ごとの有給休暇所得率	—
長時間労働是正のための取組内容	コアタイム無しのフレックスタイム制度

※ データの最終更新日：2022年4月1日

※ データの集計時点：2022年3月1日

※ データの対象：単体

以上