

メルテックス株式会社

女性活躍推進法に基づく情報公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき、下記の通り情報公表いたします。

●男女の賃金の差異に関する実績（対象期間：令和6年12月1日から令和7年11月30日まで）

全労働者	75.5%
（うち正規雇用労働者）	79.3%
（うち非正規雇用労働者）	77.1%

●働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

採用した労働者に占める女性労働者の割合	全労働者 42.9% 正規雇用 25.0% 非正規雇用 66.7%
男女別の採用における競争倍率	-
労働者に占める女性労働者の割合	正規雇用 25.0% 非正規雇用 12.9%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	25.0%（24人）係長級全体 96人
管理職に占める女性労働者の割合	5.9%（2人）管理職全体 34人
役員に占める女性労働者の割合	0.0%（0人）役員全体（男女計）5人
男女別の職種または雇用形態の転換実績	-
男女別の再雇用または中途採用の実績	再雇用：男性0名、女性0名 中途採用：男性4名、女性3名

●働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均勤続年数の差異	全労働者 男性 23.3 年 女性 15.5 年 (差異 7.8 年) 正規雇用 男性 20.4 年 女性 15.1 年 (差異 5.3 年) 非正規雇用 男性 34.3 年 女性 18.7 年 (差異 15.6 年)
10 事業年度前およびその前後の事業年度 に採用された労働者の男女別の継続雇用割合	-
男女別の育児休業取得率	全労働者 男性対象者なし 女性 100.0%
労働者の一月当たりの平均残業時間	正規雇用 8 時間
雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの 平均残業時間	-
年次有給休暇の取得率	全労働者 65.2%
雇用管理区分ごとの有給休暇所得率	-

※データの最終更新日：2026 年 4 月 1 日

※データの集計時点：2025 年 11 月 30 日

※データの対象：単体

以上