

一般事業主 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 3月25日～2025年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：在宅勤務を含めたテレワーク導入が可能か情報収集。
テレワーク導入可能な部署・業務とそれ以外の部署・業務との
公平・公正を重視し検討。

<対策>

- 2020年3月～ 情報収集。
- 2020年3月～ 試験的な導入の検討。
- 2020年3月～ 導入の検討

目標2：ライフワークバランス活動として
当社の規程周知（特に福利厚生関係や人事関係）及びライフプラン等の
説明会実施

<対策>

- 2020年3月～ 情報収集、説明者の知識向上。
- 2020年3月～ 説明会開催
(試行的に実施、その評価、結果も見て継続的に実施するか検討)

以 上